

JOB- OG PERSONPROFIL
**CHEF FOR UNGE,
UDDANNELSE OG SERVICE**



JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Baggrund

Unge, Uddannelse og Service er en del af forvaltningen Arbejdsmarked og Borgerservice i Haderslev Kommune. Forvaltningens overordnede formål er at understøtte udviklingen af den kommunale velfærd og sikre et klart vækstfokus til gavn for borgere og virksomheder.

Om Unge, Uddannelse og Service

Chefområdet rummer fire enheder med hver sin leder, fordelt på flere lokationer i Haderslev:

- **Job- og Uddannelse**, der varetager uddannelses- og erhvervsvejledning, samt den jobrettede ungeindsats.
- **STU**, en treårig særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, der er et tilbud til unge med udviklingshæmning eller andre særlige behov.
- **Servicefunktionen**, der rummer nytte- og microfleksjobindsats mm., pedelfunktioner der servicerer rådhuset og andre administrative bygninger, samt Gastro der står for kantinedriften.
- **Sprogcenteret**, der underviser voksne udlændinge i dansk, samt danske kultur- og samfundsforhold.

Budgettet for de fire områder udgør til sammen 51 mio. kr. og der er ca. 150 medarbejdere.

De fire enheder har et tæt samarbejde på tværs af hele kommunen og eksternt med bl.a. uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Ledelse og organisering

Chefen for Unge, Uddannelse og Service refererer til Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice, Birgit Thorup. Nærmeste chefkollega er Jobcenter- og Borgerservicechef, Susanne Nyland.

Selvom organiseringen tegnes klassisk, praktiseres der i forvaltningen matrixledelse, når opgaven eller behovene hos virksomheder og borgere tilsiger det.

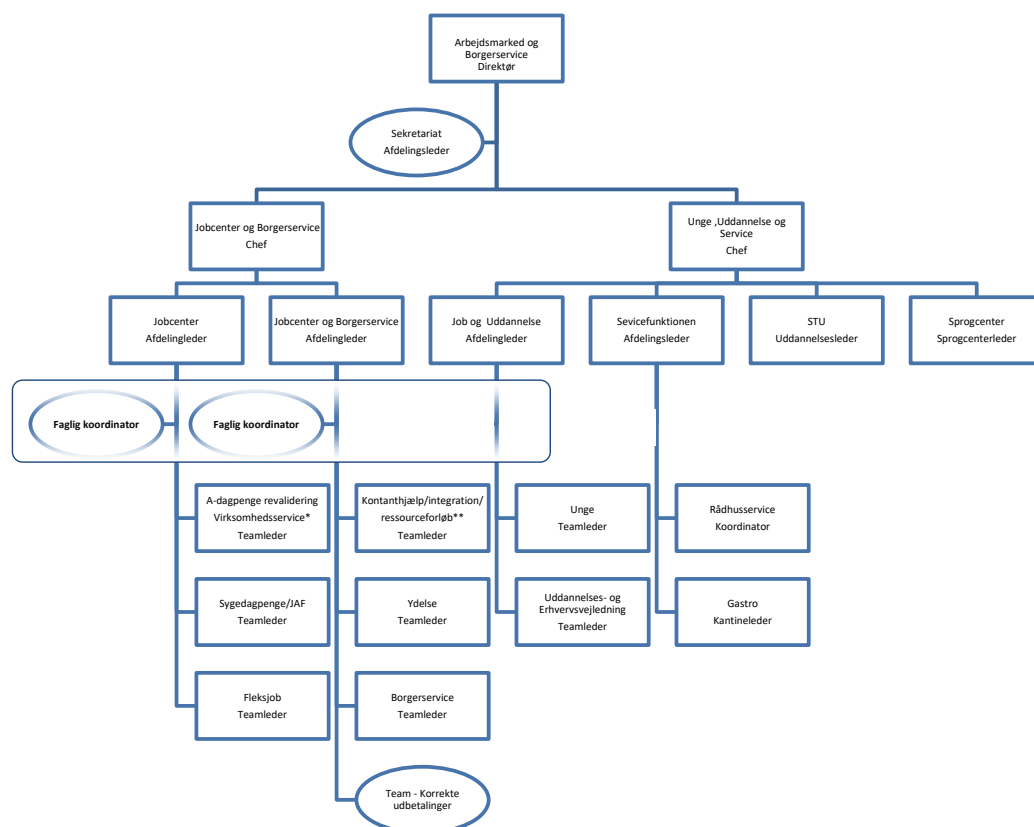
Viljen til at lykkes i fællesskab er stor i Haderslev. Det mærkes tydeligt at Den samarbejdende organisation ikke bare er flotte ord. Det er let at række ud til samarbejdspartnere både i og udenfor kommunen - og det forventes at alle gør det.

I forvaltningens ledelsesgrundlag er det formuleret sådan her:

*"God ledelse er en holddisciplin, som gøres sammen med andre og for andre. Derfor er fundamentet for vores ledelsesgrundlag, at ledelse er vi **fælles** om"*

JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

På tænkt organisering (er i høringsfase)



Ansvar

Organiseringen af forvaltningen er ny, så den nye chef får gode muligheder for at påvirke udviklingen af hele chefområdet. Der er stor frihed til at varetage opgaven, så længe der er en tydelig kobling til de fagspecifikke eller tværgående målsætninger, der virkelig binder kommunen sammen.

Der er budgetansvar for hele området, der ledes sammen med de fire ledere, som refererer direkte til chefen for Unge, Uddannelse og Service. Der er desuden to teamledere, en kantineleder og en faglig koordinator.

Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde med det politiske niveau, hvor der især er kontakt med Ungeudvalget. Ungeudvalget "vil noget" og har en ambition om at forløse alle de unges potentiale. Sammen med direktøren er chefen i direkte dialog med udvalget og skal bidrage til det gode samarbejde, med faglighed, ambitioner og politisk forståelse.

JOB- OG PERSONPROFIL **CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE**

Resultater

Det er ikke den nye chef for Unge, Uddannelse og Service, som alene skal indfri de nedenstående mål. Men det er de mål som er centrale for at lykkes i stillingen.

Resultater på lidt længere sigt:

- Flere unge som kommer i uddannelse, færdiggør deres uddannelse og kommer i beskæftigelse
- Etablere et stærkt KUI-samarbejde, der involverer og forpligter på tværs af skole, job, social (KUI, Kommunal Ungeindsats)
- Forebygge langvarige forløb for unge
- Udbygge det tværgående samarbejde og med virksomhederne, så de udenlandske borgere også kommer i beskæftigelse

Resultater på lidt kortere sigt:

- Lære menneskerne i organisationen at kende og skabe et naturligt organisatorisk arbejdsfællesskab
- Omsætte den nye Uddannelsespolitik til en konkret handleplan og handling, så der sker reelt fremdrift
- Skabe et dynamisk og forpligtende samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Fastholde og udbygge den meget roste servicefunktion, der bidrager til at vi er en attraktiv arbejdsplads
- Udmønte den nye STU-aftale, der træder i kraft 1. august 2023

Forventninger til lederen

Det forventes at den nye chef bliver toneangivende i det tværgående samarbejde med, om og for de unge. Chefen skal derfor trives i en rolle som ambassadør for de unge og Haderslev Kommune.

Den nye chef skal have erfaring med at lave effektfulde indsatser for unge, indenfor de lovgivningsmæssige rammer der karakteriserer både uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Vi er optaget af at de unge skal inddrages og det skal derfor være naturligt at engagere og involvere de unge, når vi finder løsninger for dem.

Uddannelsesmæssigt har den rette kandidat en relevant videregående uddannelse og en lederuddannelse, samt gerne erfaring med ledelse af ledere.

Den faglige spændvidde stiller krav om interesse for alle fagområderne og evne til at binde dem sammen. Lederne på området ser frem til at få en ny chef, der evner at gå i dybden med faglige udfordringer og fastholde retningen for de forandringer der er nødvendige.

JOB- OG PERSONPROFIL CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE

Personlige egenskaber

I forhold til stillingen tror vi en person, der kan genkende sig selv i de følgende personlige egenskaber, vil præstere og trives bedst i stillingen:

- Du har et indre drive og motiveres af at lykkes med ambitiøse mål for organisationen.
- Du er åben som person og finder det let at skabe kontakt til samarbejdspartnere og foranledige et tillidsfuldt samarbejde.
- Du er refleksiv og formår at fokusere på komplekse faglige problemstillinger og strategiske emner – ofte på samme tid.
- Du er udpræget en holdspiller, der bidrager til samarbejde i alle sammenhænge.

Rammer og vilkår

Ansættelse sker ifølge aftale for kommunale chefer, hvor stillingen er indplaceret på løntrin 51.

Haderslev Kommune tilbyder et forpligtende ledelsesfælleskab, en ambitiøs ledergruppe, dygtige og dedikerede medarbejdere og gode muligheder for ledelsesmæssig udvikling.

Arbejdspladsen er på Jobcenteret i Haderslev, hvor de to chefkollegaer deler kontor.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte Ledelsesrådgiver Michael Bager på 3018 1714 eller Direktør Birgit Thorup på 2117 9497.

Har du planer om at flytte til Haderslev Kommune, så kan du se mere på <https://boihaderslev.dk/> og evt. kontakte kommunens bosætningskonsulent.

Tidsplan og proces for ansættelse

Ledelsesrådgiver i Skrivsand, Michael Bager varetager rekrutteringen for Haderslev Kommune.

Der er ansøgningsfrist d. 10. april med ønske om ansættelse pr. 1. juni 2023. Du søger stillingen på: [haderslev.dk/job-i-kommunen/](https://boihaderslev.dk/job-i-kommunen/)

Første samtale gennemføres d. 17. april og anden samtale d. 25. april.

Du får mulighed for en samtale med direktør Birgit Thorup, mellem første og anden samtale.

JOB- OG PERSONPROFIL **CHEF FOR UNGE, UDDANNELSE OG SERVICE**

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres en personlighedstest og en test af flydende intelligens, ligesom der indhentes referencer.

Det udgør grundlaget for en vurderingsrapport i forhold til stillingen, som sendes til ansættelsesudvalget. Til anden samtale vil du ligeledes få tilsendt en opgave, som forberedelse til dialogen.

Ansættelsesudvalget

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice Birgit Thorup

Jobcenter- og Borgerservicechef Susanne Nyland

Afdelingsleder for Job og Uddannelse Maria Hurup Sigurdson

Fællestillidsrepræsentant Ann Margret Zerlang

Tillidsrepræsentant Rut Rahbek von Qualen

Formand for Ungeudvalget Marie Skødt (A)

Næstformand for Ungeudvalget Jens Friis Felber (V)

(Marie afløses anden samtale af Cecilie Haaland (A),
medlem af Ungeudvalget)

Ledelsesrådgiver Michael Bager

Om Haderslev Kommune

Vi understøtter borgernes liv fra de bliver født til de skal her fra. Vi udvikler foreningslivet i samarbejde med de frivillige. Vi skaber rammerne for, at virksomhederne kan udvikle sig. Vi arbejder hver dag for at give de bedste rammer for vækst og velfærd i vores kommune.

Derfor er vores ambition, at vi inden 2030 vil have 250 flere i uddannelse, 500 flere indbyggere og 1.000 flere arbejdspladser i Haderslev Kommune.

Læs mere på www.haderslev.dk

Bilag

[Vækst og velfærd](#)

[Uddannelsespolitik](#)